FORZES

EEN REFLECTIEVE RONDREIS

Cyclisch leiderschap

herfst
winter
zomer
lente
vertrouwen
zijn
loslaten
leiderschap
verbinden
sturen
bewegen
1
2
3
4
5
6

welkom

Cyclisch leiderschap, een reflectieve rondreis

Forzes beweegt mensen, teams en organisaties naar hun kracht. Als aanjager van groei en betrokken verbinder werken wij met onze klanten aan vraagstukken rondom leren en ontwikkelen in organisaties.

Wij zien bij onze opdrachtgevers een groeiende behoefte aan verdieping op leiderschap die de traditionele managementopleiding ontstijgt. Dat heeft ons ertoe gebracht deze reflectieve rondreis Cyclisch leiderschap te ontwikkelen. In deze ‘reis’ onderzoeken senior managers in het ritme van de vier jaargetijden de leiderschapsthema’s vertrouwen, zijn, verbinden, bewegen, sturen, en loslaten. Werkwoorden die de essentie weergeven van wat leiders in verandering doen.

We nodigen je van harte uit om de informatie over deze andere leervorm tot je te nemen, contact met ons te zoeken of je aan te melden. Onze contactgegevens vind je op de achterzijde. Wij nemen zo spoedig mogelijk contact met je op voor een kennismaking.

Jacco Westerbeek en Nicole Toorenaar

leiderschap@forzes.nl Stuur een e-mail voor een vrijblijvende kennismaking!

een nieuwe wereld verschijnt, wanneer je oude patronen doorbreekt

In essentie

Cyclisch leiderschap stelt onze evoluerende organisaties in staat in een steeds meer onbekende context strategisch koers te houden. Stabiel én dynamisch. In dialoog. Reflectief en minder reactief. Holistisch. Meer ecologisch. Cyclisch. Ben jij zo'n cyclisch leider en wil je je verder ontwikkelen?

Voor een uitgebreidere beschrijving van het begrip 'cyclisch leiderschap' verwijzen we naar de blog die we samen schreven. Voor het ontdekken van jouw eigen cyclisch leiderschap adviseren we je in te schrijven voor deze reflectieve rondreis.

Ritme van de vier seizoenen
In ‘Leven en werken in het ritme van de seizoenen’ beschrijft Jaap Voigt hoe ieder seizoen een eigen karakter heeft, een eigen energie, tempo en ritme. In ons dagelijkse leven en werk zijn wij geneigd een ander ritme te kiezen, daartoe aangespoord door ambities of gewenste resultaten. In de leergang laten we ons inspireren door de natuurlijke afwisseling van de seizoenen als antwoord op de turbulentie van ons dagelijks bestaan.

Zeven ontmoetingen
We starten en ronden na een jaar het programma af. We ontmoeten elkaar zes keer voor een hele dag en een zevende keer aan de dinertafel. De data vind je bij de beschrijving van de dagen. De bijeenkomsten vinden plaats op diverse locaties in Nederland van 9.30 - 17.00 uur. Met uitzondering van de laatste bijeenkomst, deze is van 17.00 - 20.30 uur.

Collegiaal leren
We werken in een groep van minimaal 10 en maximaal 16 deelnemers. Deelnemers zijn directeuren, managers en topprofessionals uit verschillende sectoren. Zij dragen allen als leider de verantwoordelijkheid voor ontwikkeling en verandering.

Begeleiding
De begeleiding is in handen van de Forzes leiderschapscoaches Jacco Westerbeek en Nicole Toorenaar. Het programma start met een individueel intakegesprek met beide begeleiders. Halverwege is er de gelegenheid om in een coachgesprek leervragen en ervaringen te bespreken.

Leerplekken
We komen bijeen op inspirerende locaties: strand, bos, rivier, dierentuin, boot, museum, stad.

Prijs
Kosten voor deelname aan de leergang bedragen €11.970,- (inclusief locaties, catering en literatuur, exclusief btw).

vertrouwen

in elkaar, in jezelf

DAG 1 // VERTROUWEN // AAN DE RIVIER

THEMA'S **groep vormen – vertrouwen begin- of eindpunt? - bouwen aan vertrouwen**

De bladeren worden door de novemberstormen van de bomen geblazen. De natuur ruimt op. Het vraagt vertrouwen dat de winter zal verdwijnen en de inspiratie weer komt.

We nemen afstand van het dagelijkse werk en zetten de eerste stappen in het bouwen aan onderling vertrouwen: wie zijn wij als groep en hoe gaan wij samen werken en leren? We onderzoeken hoe vertrouwen een rol speelt in organisaties en hoe jij als leider daar invloed op uitoefent.

1

DAG 2 // ZIJN // IN HET MUSEUM

THEMA'S **inspiratiebronnen - drijfveren - energie - schaduwkanten**

De natuur ontwaakt uit haar winterslaap. Een periode waarin iets uit niets geboren kan worden. Het is het moment waarin je in contact kunt komen met je kern om daaraan een hernieuwde impuls te geven.

Hoe ga jij om met jouw energie en hoe blijf je effectief? We verkennen wat jou karakteriseert, inspireert en wat een volgende stap in de ontwikkeling van jouzelf en jouw team of organisatie is. We kijken ook naar de schaduwkanten van het leiderschap en mogelijke ontsporingen volgens de typologieën van Erik de Haan en Joep Schrijvers. De beeldende kunst prikkelt ons.

zijn

in contact met je essentie

2

leiderschap zonder eigenbelang?

verbinden

DAG 3 // VERBINDEN // IN DE DIERENTUIN

THEMA'S **verbindend leiderschap - integriteit - conflict - intervisie**

Het is voorjaar en alles wordt gevuld met nieuwe energie. De kiemen die eerder zijn opgekomen krijgen nu langzaam vorm. Vanuit verbinding met de innerlijke bron bouw je als leider aan samenzijn zonder eigenbelang.

Zoöloog Eric de Blok toont ons hoe de dierenwereld een spiegel kan zijn voor verbindend leiderschap. We werken met de visie van Gobillot op de verbindend leider die een community creëert waarin betekenis, integriteit en dialoog belangrijk zijn. We verkennen de bijbehorende conflicten en hoe daarmee om te gaan.

3

DAG 4 // BEWEGEN // IN HET BOS

THEMA'S **samenwerking - groepsdynamiek - topteams - intervisie**

De zomerse pracht wordt zichtbaar. Groei raakt volgroeid, alles wordt volwassen. Je zet je wensen vastberaden in de wereld neer. Anderen sluiten zich aan op basis van de kwaliteit van je ideeën.

We onderzoeken de eigenschappen van topteams volgens Kuipers en Groeneveld. Buiten ervaren we de wetten van groepsontwikkeling en groepsdynamiek: hoe werkt samenwerking, welke dynamiek kan daar ontstaan en wat is daarin de plek van de leider?

je kunt pas sturen als het beweegt

4 bewegen

spelen met kracht en energie

5

sturen en loslaten

DAG 5 // STUREN EN LOSLATEN // OP HET STRAND

THEMA'S **leiding geven aan verandering - eigenaarschap - macht - intervisie**

Energetisch gezien is dit het hoogtepunt van het jaar, de natuur is op haar maximum. Hoe sterk je je ook voelt, waak voor hoogmoed want je kunt het nooit helemaal onder controle hebben.

Wat past wel en wat niet meer? Wat is daarin te sturen en hoe pak jij dat aan? Hoe geef je leiding aan verandering en zorg je ervoor dat mensen daarin ook zelf verantwoordelijkheid en eigenaarschap pakken? We onderzoeken de rol van macht in leiderschap en verandering zoals beschreven door Oscar David.

wat is er nog te ontdekken?

vrijplaats

DAG 6 // IN DE STAD

THEMA'S **open ruimte - intervisie**

De oogst van het afgelopen jaar is binnen. De tijd van de naar buiten gerichte groei is voorbij. Werk aan iets dat je van belang vindt en streef daarbij naar een groter doel dan het eigenbelang.

In de vrijplaats is er ruimte voor deelnemers om zelf een programma te bouwen. Wat is van belang? Wat is er te onderzoeken? We zijn te gast bij een van de deelnemers en nemen daar een kijkje in de organisatiekeuken.

6

terugblikken en fris op weg

7

slot-bijeen-komst

DAG 7 // SLOTBIJEENKOMST

THEMA'S **intervisie - afsluiting van het traject**

De jaarcirkel is rond.

We eten samen en sluiten het programma af door laatste vragen en thema's te bespreken, terug te blikken, mogelijk afspraken te maken over het continueren van het samen leren om vervolgens met nieuwe energie ieders weegs te gaan.

FORZES

leiderschap@forzes.nl

Stuur een e-mail voor een vrijblijvende kennismaking!

Jacco Westerbeek

Het enige dat top-down werkt
is voorbeeldgedrag

Leiderschaps- en teamcoach
in publieke en private sector.
‘Binnen zonder te kloppen’.

06 53 36 59 97
linkedin.com/in/jaccowesterbeek

Nicole Toorenaar

When patterns are broken,
new worlds emerge

Leiderschaps- en teamcoach. Strategie-
realisator. Ik geloof in een oneindig potentieel
in ieder mens en team, en in iedere organisatie.

06 343 985 17
linkedin.com/in/nicoletoorenaar